



مجموعه شرکت های مهندسی دانش بنیان رها

دورکاری برای کارمندان

مجموعه شرکت های دانش بنیان رها



فهرست

- 3 دورکاری برای کارمندان
- 3 مزایای دورکاری برای کارمندان
- 3 کاهش هزینه ها
- 3 کاهش اتلاف زمان
- 3 افزایش انعطاف پذیری
- 4 کاهش حواس پرتی
- 4 نکته برای داشتن یک دورکاری موفق
- 5 آیا کارمندان نیاز به مهارت فنی خاصی دارند؟



دورکاری برای کارمندان

دورکاری برای کارمندان به معنای انجام کارها و وظایف بدون نیاز به حضور فیزیکی در محل کار است. با پیشرفت تکنولوژی ها جدید در دنیای امروز ، صاحبان کسب و کار و کارفرمایان از امکانات **انعطاف پذیر** و آسان برای بهبود و سرعت بخشیدن به کارها استفاده می کنند که دورکاری یکی از این کارها است.

کارمندان در دورکاری می توانند در خانه یا هر جای دیگر به انجام کارهای خود بدون رفتن به شرکت یا اداره بپردازند.

دورکاری برای کارمندان دارای مزایایی است که در ادامه به آنها می پردازیم .

مزایای دورکاری برای کارمندان

کاهش هزینه ها

کارمندان برای رفتن به محل کار نیاز به پرداخت هزینه ندارند و این کار موجب صرفه جویی و مدیریت هزینه ها برای آن ها می شود.

کاهش اتلاف زمان

کارمندان برای رفتن به محل کار نیاز به زمانی برای رسیدن به محل کار دارند اما در دورکاری کارمندان نیاز نیست زمانی را صرف رفتن و برگشتن از کار کنند در نتیجه زمان استراحت بیشتری می توانند داشته باشند.

افزایش انعطاف پذیری

کارمندان برای انجام کارها می توانند بر اساس معیار های خود در هر زمان که توان و انگیزه کار کردن را دارند اقدام به انجام کارهای محول شده بکنند. در دورکاری کارمندان لازم نیست در زمان اداری کارها را تمام کنند می توانند در هر ساعت از شبانه روز به انجام کارها بپردازند.



کارمندان می‌توانند کارهای خود را به دور از استرس و حواس پرتی در محیط کار که دائم به دلیل صحبت همکاران یا وقایع در اداره اتفاق می‌افتد انجام دهند. در دورکاری، کارمندان می‌توانند در محیطی آرام و به دور از موقعیت های استرس زا و افراد با دقت و تمرکز به کار های خود بپردازند و امکان اشتباه را به کمترین میزان برسانند.

5 نکته برای داشتن یک دورکاری موفق

با رعایت کردن و تقویت چند نکته شما می‌توانید به یک کارمند موفق در دورکاری تبدیل شوید.

▪ افزایش مهارت حل مسئله

کارمندان به دلیل دورکاری و دور بودن از همکاران خود ممکن است در برابر انجام کارهای معمول خود دچار چالش شوند. کارمندان با تقویت مهارت حل مسئله می‌توانند راحت تر از مسائل و مشکلات به وجود آمده به تنهایی حل کنند.

▪ ارتباط مستمر و مرتب با دیگران

داشتن ارتباط مستمر با کارفرمایان می‌تواند باعث ایجاد اعتماد بیشتر بین شما شود. کارها از جانب کارفرما نظارت می‌شود و در صورت بروز مشکل زودتر مطلع می‌شوید.

▪ تعیین مرز خانه و کار

شما در زمان دورکاری باید به زمان نیز توجه کنید مثلاً تمام وقت و زمان خود را از صبح تا پایان شب برای انجام کارها نگذارید. یا چون دور از محل کار هستید کارها را فراموش نکنید و فقط به فکر کارهای خانه باشید وگرنه مرز بین زندگی و خانواده با کار شما از بین می‌رود و موجب افراط و تفرط می‌شود. تعادل را بین این دو رعایت کنید.

▪ همکاری با دیگر همکاران



کارمندان باید جدا از انجام کارها به صورت مستقل، بتوانند با اعضای تیم خود که شامل همکاران می شود هم در زمان دورکاری تعامل برقرار کنند زیرا باعث بهتر انجام شدن کارها می شود و می توانند خلاقانه تر مسائل را حل کنند.

▪ مهارت های ارتباطی با افراد

شما در زمان حضور در محل کار با همکاران خود به طور مستقیم در ارتباط هستید، وقتی با دوستان و همکاران صحبت می کنید با توجه به زبان بدون و حرکات تو می توانید بفهمید موضوعی که مطرح شده یا صحبتی که شده به شوخی گفته یا به طور جدی یا تمایل به انجام کاری دارد یا خیر اما در ارتباطات دورکاری به دلیل نداشتن حضور فیزیکی باعث می شود که شما درک نکنید منظور دوست یا همکار شما چه بوده است از این رو تقویت مهارت ارتباطی از راه دور نیز می تواند به شما کمک کند تا بهتر با همکاران خود ارتباط برقرار کنید.

آیا کارمندان نیاز به مهارت فنی خاصی دارند؟

بله. کارمندی که اقدام به انجام دور کاری می کنند برای انجام کارها در بسترهای اینترنتی و فناوری اطلاعات باید دارای مهارت های مورد نیاز باشند .

در نتیجه دورکاری برای کارمندان باعث می شود کارمندان با انگیزه بتوانند به انجام امور برسند و خطاها و اشتباهات ناشی از حواس پرتی کاهش پیدا کند.
باعث کاهش چشمگیری در صرفه جویی از هزینه های کارمندان می شود.